

תקנון

1. שם ומען העמותה

- 1.1. שמה של העמותה הוא: "עמותת מעו"ף לעמית".
- 1.2. מענה של העמותה הוא: "עמותת מעו"ף לעמית" אחד העם 9 תל-אביב יפו.
- 1.3. העמותה היא תאגיד רשום ע"פ חוק העמותות, תש"מ-1980 (להלן: "חוק העמותות").

2. הגדרות:

- 2.1. "הסכם 2004": הסכם שנחתם בין קרן מקפת להסתדרות המעו"ף מחודש יוני 2004 בקשר עם הניהול והשימוש בכספים (להלן: "הסכם 06/2004", הרצ"ב לתקנון).
- 2.2. "העמיתים המבוטחים": מי שהופרשו בגינם כספים לנאמנות, כהגדרת מונחים אלו בהסכם 2004
- 2.3. "הכספים הצבורים": כספים המופקדים בנאמנות לביצוע פעולות ו/או הספקת שירותים לטובת העמיתים המבוטחים כהגדרת מונחים בהסכם 06/2004.
- 2.4. "נהנים": מי שהופרשו עבורו כספים לחשבון הנאמנות כהגדרתו בהסכם 06/2004, שהינו תוספת להסכם מיום 09.11.01 או מי שיופרשו עבורו כספים לחשבון נאמנות (חדש) ואשר הכספים בו נועדו לאותן מטרות מכח הסכם 06/2004, בין באופן יחידי ובין באמצעות הסכם ושיעמוד לניהולה של העמותה לטובת הנהנים.

3. מטרות העמותה

- 3.1. העמותה תפעל לניהול הכספים הצבורים בנאמנות.
- 3.2. העמותה תפעל לשימוש בכספים לשם ביצוע פעולות ו/או הספקת שירותים ו/או לרווחת הנהנים בכלים ובאמות מידה מוסדרות כפי שתקבע מעת לעת.
- 3.3. העמותה רשאית לפעול לרווחת הנהנים לרבות באמצעות: רכישת ביטוח רפואי/סיעודי משלים קבוצתי ו/או הכשרת והתאמת האוכלוסייה הפורשת ממקום העבודה לפרישה ו/או סיוע לעמיתים המצויים במצב סוציאלי ו/או רפואי קשה וכן כל פעילות אחרת דומה, בהתאם לקביעת העמותה.
- 3.4. העמותה רשאית לפעול למתן סיוע סוציאלי לנהנים נזקקים בין באמצעות תרומות בין גמ"ח ובין באמצעות הלוואות או בכל דרך אחרת שתמצא לנכון.
- 3.5. העמותה רשאית לפעול למתן מלגות ומסגרות לימודים והשתלמויות לנהנים.
- 3.6. העמותה רשאית להתקשר, לשם מימוש מטרותיה, עם נותני שירותים וספקים ולהעסיק עובדים בין בהעסקה ישירה ובין במיקור חוץ.
- 3.7. העמותה תפעל להגדיל את מספר הנהנים בעמותה באמצעות פעילות קיבוצית ופרטנית לצירוף נהנים באמצעות הפרשה כספים לחשבון הנאמנות.
- 3.8. מובהר כי לעמותה לא תהיה פעילות עיסקית אלא רק פעילות לשם קידום טרותיה כמפורט לעיל.

4. חברות בעמותה :

- 4.1. מייסדי העמותה הינם חברים בה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.
- 4.2. כשיר לחברות בעמותה יהיה מי שהתקיימו בו כל אלה :
- 4.2.1. קרא את התקנון והסכים לאמור בו.
- 4.2.2. הסכים לפעול בשקידה לטובת הנהנים.
- 4.2.3. פעל או פועל לטובת עובדים ו/או גמלאים ו/או שיש לו ניסיון בניהול כספים ו/או השקעות.
- 4.2.4. הצטרפותו אושרה על ידי הוועד המנהל של העמותה.
- 4.3. מספר חברי העמותה אינו מוגבל אך בכל רגע נתון לא יפחת מ- 7 חברים.
- 4.4. אדם החפץ להיות חבר והנו כשיר להיות חבר עמותה יגיש לועד בקשה בלשון זו :
- "אני (שם, מען ומספר זהות) מבקש להיות חבר בעמותה (שם העמותה). מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה."**
- 4.5. ההחלטה בדבר המבקש כחבר העמותה או אי קבלתו נתונה בידי הוועד.
- 4.6. סירב הוועד לקבל את המבקש, רשאי הוא לערור על סירוב לפני האסיפה הכללית הקרובה בהודעה בכתב 14 יום לפני כינוס האסיפה כללית.

5. זכויות וחובות חבר עמותה :

- 5.1. חבר עמותה זכאי להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה.
- 5.2. חבר עמותה זכאי לבחור ולהיבחר לוועד המנהל או לועדת הביקורת.
- 5.3. החברות בעמותה הינה אישית, אינה ניתנת להעברה ואינה עוברת בירושה.
- 5.4. פקיעת חברות בעמותה :

החברות בעמותה פוקעת –

- 5.4.1. במות החבר.
- 5.4.2. בפרישתו מן העמותה : הודעת פרישה בכתב תינתן לועד שלושים יום מראש.
- 5.4.3. בהוצאתו של החבר מן העמותה לפי סעיף 5.5. להלן.
- 5.5. האסיפה הכללית רשאית, לפי הצעת הוועד. להחליט על הוצאת חבר מן העמותה מאחד הטעמים הבאים :
- 5.5.1. החבר לא קיים את הוראות התקנון או ההחלטה של האסיפה הכללית או נוהל של העמותה ;

5.5.2. החבר פעל בניגוד למטרות העמותה ו/או בעמותה בניגוד עניינים ;

5.5.3. החבר הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון.

5.5.4 נבצר מהחבר למלא תפקידו

5.6. לא יציע הועד לאסיפה כללית להוציא חבר מן העמותה אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפניו, ולא יציע מהטעמים האמורים לעיל אלא לאחר שהתרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

5.7. מובהר כי הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר יינתנו לו בכתב שיימסר לו ביד או יישלח בדואר רגיל אל מענו הרשום בפנקס החברים: לפי בקשת החבר בכתב תשנה העמותה את מענו הרשום בפנקס החברים.

6. האסיפה הכללית:

6.1. אסיפה כללית תתקיים במועדים הקבועים בתקנונה ולא פחות מאחת לשנה.¹

6.1.1. אסיפה כללית שנתית: אחת לשנה, בין החודשים מרץ ומאי, תכונס אסיפה כללית רגילה שתקבל לידיה את הדין וחשבון הכספי והמילולי שיגיש הועד, תשמע דינים וחשבונות על פעולות ועדת הבקורת והמלצותיה בקשר עם הדוחות של הועד, תדון בהם ובדו"ח הכספי והמילולי ותחליט על אישורם.

6.1.2. אסיפה לשם קיום בחירות: אחת לארבע שנים תכונס אסיפה כללית (לרבות במסגרת האסיפה הכללית השנתית) ותבחר, מבין חברי העמותה, ועד מנהל וועדת ביקורת.

6.2. במסגרת האסיפה הכללית השנתית ימונה על ידי האסיפה הכללית רו"ח מלווה לעמותה.

6.3. אחת לארבע שנים, באסיפה כללית שאיננה אסיפה לשם קיום בחירות, ימונה על ידי האסיפה הכללית יועץ משפטי.

6.4. החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של המצביעים, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן: היו הקולות שקולים, רשאי יושב ראש האסיפה להכריע.

6.5. אסיפה כללית תכונס על ידי על ידי הודעה של הועד המנהל לחבריה שתינתן לכל הפחות ארבעה עשר יום מראש, תוך ציון- יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה הכללית במכתב אישי רשום לחברי העמותה.

6.6. אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע ממספר חברי העמותה: היה מנין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיונים ולקבל החלטות אף אם פחת מס' הנוכחים. לא נתכנס המניין האמור תוך 1/2 שעה מהזמן הנקוב בהזמנה נוספת, יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט יהיה מספרם אשר יהיה.

6.7. בכל אסיפה הכללית ינוהל פרוטוקול. הפרוטוקול ייחתם בידי יושב ראש האסיפה, ומשנחתם בידו יהיה ראיה לכאורה לתכנו ולכשרות כינוס האסיפה, ניהולה וקבלת החלטותיה.²

¹ חוק העמותות. תש"ס-1980 – סעיף 20(א).
² סעיף 23 לחוק העמותות.

7. הועד המנהל:

- 7.1. הועד המנהל ינהל את ענייני העמותה ובידו תהיה כל סמכות שלא נתייחדה בחוק העמותות ואו בתקנון לאסיפה הכללית או למוסד אחר ממוסדות העמותה.³
- 7.2. תקופת כהונתו של הועד תהיה ארבע שנים מיום היבחרו.
- 7.3. מספר חברי הועד יקבע בהחלטת האסיפה הכללית ולא יהיה פחות מ 7 חברים. בין חברי העמותה ימנו לכל הפחות אלו:
- 7.3.1. יו"ר הסתדרות המעו"ף ו/או מי מטעמו, הרשום כחבר בעמותה.
- 7.3.2. שלושה נציגים מקרב הסתדרות המעו"ף ו/או מי מטעמם, הרשום כחבר בעמותה.
- 7.3.3. שני נציגים מקרב נציגי העובדים ברשויות המקומיות ו/או מי ממטעמם, הרשום כחבר בעמותה.
- 7.3.4. נציג אחד מקרב גמלאי רשויות מקומיות ו/או מי מטעמם, הרשום כחבר העמותה.
- 7.4. חבר בעמותה יהיה זכאי להיבחר כחבר ועד מנהל לא יותר מאשר לשתי קדנציות רצופות בנות 4 שנים כל אחת, אלא, באישור של רוב מיוחד (75%) מהאסיפה הכללית, ובכל מקרה לא יכהן יותר משלוש קדנציות ברציפות.
- 7.5. הוועד המנהל יבחר יושב ראש מבין חבריו.
- 7.6. הועד רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, הזמנה להן, דרך ההשתתפות בהן לרבות באמצעי אלקטרוני, המניין הדרוש בהן ודרך ניהולן.
- 7.7. החלטות הועד יתקבלו ברוב קולות המצביעים: היו בקולות שקולים – תכריע דעת יושב ראש הועד המנהל.
- 7.8. **הועד ינהל פרוטוקול להחלטותיו.**
- 7.9. הועד רשאי להסמיך שלושה מבין חבריו לחתום בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה, ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו. חתימה של שניים מקרב בעלי זכות החתימה תחייב את העמותה בצירוף חותמת העמותה.
- 7.10. הועד רשאי ככל שימצא לנכון למנות בעלי תפקיד ולשכור עובדים לשם מימוש וביצוע המטלות כפי שיוטלו על ידי הועד מעת לעת ולקבוע את שכרם על פי כל דין.

8. ועדת הביקורת:

- 8.1. הוראות סעיפים 17 עד 12 לתקנון המצוי יחולו, בשינויים המחויבים, גם על ועדת הביקורת.
- 8.2. העמותה תבחר 2 עמיתים, שאינם מבין חברי הוועד המנהל, אשר יכהנו בוועדת ביקורת.

³ סעיף 25 לחוק העמותות.

8.3 תפקידיה של ועדת הביקורת :

8.3.1 לבדוק את תקינות פעולות העמותה ומוסדותיה, לרבות התאמת פעולות העמותה למטרותיה.

8.3.2 לבדוק את השגת יעדי העמותה ביעילות ובחיסכון.

8.3.3 לעקוב אחר ביצוע החלטות האסיפה הכללית והוועד.

8.3.4 להציע לוועד דרכים לתיקון ליקויים בניהול העמותה.

8.3.5 לבדוק את ענייניה הכספיים של העמותה, את פנקסי החשבונות שלה ואת תשלומי השכר בה, לרבות ייעוד כספי העמותה לקידום מטרותיה.

8.3.6 לפקח על פעילות רו"ח העמותה.

8.3.7 לבדוק כל נושא אחר הקשור לפעילותה של העמותה.

8.3.8 להגיש דו"ח ביקורת לפחות פעם בשנה, לפני קיום האסיפה הכללית. להביא לפני הוועד לתגובתו ובפני האסיפה הכללית את הדו"ח תגובת הוועד ואת מסקנותיה לאור בדיקה כאמור בסעיף זה.

9. הפסקת כהונתו של חבר ועד מנהל ו/או ועדת ביקורת מכהן:

9.1 חבר ועד ו/או ועדת ביקורת רשאי להתפטר מתפקידו בכל עת באמצעות הודעה בכתב לוועד המנהל.

9.2 נבצר מחבר ועד מנהל ו/או ועדת ביקורת מלשמש בתפקידו בשל פשיטת רגל או מאחר והוכרז פסול דין או מאחר והורשע בעבירה פלילית שיש עימה קלון, יודיע הוועד המנהל לחבר הוועד על הפסקת כהונתו כחבר הוועד שתכנס לתוקפה באופן מידי.

9.3 נמנע חבר ועד או חבר ועדת ביקורת מנוכחות ב- 3 ישיבות ועד מנהל או ועדת ביקורת רצופות לפי העניין או מ- 5 ישיבות לא רצופות במהלך שנה קלאנדריית, תשלח לו הודעה בכתב בתום הישיבה השלישית או החמישית לפי העניין, לפיה, היה ויעדר משיבה עוקבת, יראה כמי שנבצר ממנו מלשמש בתפקידו על כל המשתמע מכך.

9.4 פסקה כהונתו של חבר הוועד המנהל ו/או חבר ועדת ביקורת, מכל סיבה, יתמנה במקומו מי שזכה אחריו במירב הקולות מקרב המועמדים שהגישו מועמדותם בבחירות האחרונות (להלן: "ממלא מקום").

9.5 לא נמצא ממלא מקום, או סירב ממלא המקום לשמש בתפקיד, ימנה יו"ר הוועד המנהל לתפקיד ממלא מקום אדם מקרב חברי העמותה.

9.6 ממלא המקום ישמש בתפקידו עד לבחירות הקרובות.

10. נכסים לאחר פירוק:

10.1 פורקה העמותה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואה נשארו נכסים, יועברו נכסים אלה לעמותה אחרת בעלת מטרות דומות.

תוספת להסכם מיום 9.11.2001

שנערכה ונחתמה בתל-אביב ביום _ בחודש יוני שנת 2004

בין

הסתדרות הפקידים, עובדי המנהל והשרותים
מרחוב ארלוזורוב 93, תל אביב
(להלן – "הסתדרות המעו"ף")

מצד אחד;

לבין

מקפת החדשה גיהול קרנות פנסיה ותגמולים בע"מ
מרחוב קויפמן 6, תל אביב
(להלן – "מקפת החדשה")

מצד שני;

הואיל, וביום 3.3.1999 נחתם הסכם קיבוצי כללי בדבר שינוי שיטת הפנסיה הנהוגה אצל המעסיקים (כמשמעם בהסכם הקיבוצי האמור) מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (להלן – "ההסכם הקיבוצי");

והואיל ובהמשך לחתימתו של ההסכם הקיבוצי, ביום 9.11.2001 נחתם הסכם בין הסתדרות המעו"ף לבין מקפת החדשה (להלן – "הסכם היסוד"), לפיו, בין היתר, מקפת החדשה הסכימה לקבל על עצמה את הביטוח הפנסיוני של עובדים שעליהם חל ההסכם הקיבוצי ואשר מיוצגים על ידי הסתדרות המעו"ף, בהתאם להוראות פרק " להסכם הקיבוצי;

והואיל ובמסגרת הסכם היסוד (כמפורט בהתחייבותיה של מקפת החדשה אשר צורפו להסכם היסוד, ומהוות חלק בלתי נפרד הימנו), הותייבה מקפת החדשה, בין היתר, כי חלק מדמי הגיהול המנוכס על ידיה מונח הונשלוטים המועברים אליה בשל העובדים המבוטחים בה על פי הסכם היסוד (להלן – "העמיתים המבוטחים"), ישמשו לביצוע פעולות ואו להספקת שירותים, לטובת העמיתים המבוטחים (להלן – "הכספים המיועדים"), והכל כמפורט, בין היתר, במכתבה של מקפת החדשה מיום 5.11.2001 לועדת המכרזים של הסתדרות המעו"ף, אשר העתקו מצורף בנספח "א" לתוספת זו, ומהווה חלק בלתי נפרד הימנה, ועל פי הסכמים מאוחרים אשר נחתמו בהמשך להסכם היסוד בין הצדדים, מהימים 30.4.2003 ו- 19.6.2003;

והואיל והצדדים מעוניינים לקבוע, כי הכספים המיועדים שנצברו במקפת החדשה החל ממועד חתימת הסכם היסוד ועד למועד חתימת תוספת זו, וכן כל הכספים המיועדים שיתקבלו בעתיד, מעת לעת, בידי מקפת החדשה, יופקדו על ידי מקפת החדשה בחשבון נאמנות כמפורט להלן, לצורך ביצוע פעולות ואו הספקת שירותים, לטובת העמיתים המבוטחים (להלן – "חשבון הנאמנות"), והכל בהתאם ובכפיפות לתנאים ולהוראות המפורטים בתוספת זו להלן;

הסתדרות הפקידים
מרחוב קויפמן 6, תל אביב

א.כ.ר
א.כ.ר

לפיכך, הוצאה, הותנה והוסכם בין הצדדים, כדלקמן:

1. מוסכם בזאת, כי הכספים המיועדים שנצברו במקפת החדשה החל ממועד חתימת הסכם היסוד ועד למועד חתימת תוספת זו, וכן כל הכספים המיועדים שיתקבלו בעתיד, מעת לעת, בידי מקפת החדשה, יופקדו על ידי מקפת החדשה בחשבון הנאמנות, והכל בהתאם ובכפופות לתנאים ולהוראות המפורטים בתוספת זו.

2. (א) במועד חתימת תוספת זו, מקפת החדשה תפקיד בחשבון הנאמנות סך של 5,830,972 (חמישה מליון, שמונה מאות ושלושים אלף, תשע מאות שבעים ושניים) ₪, המהווים את סך הכספים המיועדים שנצברו במקפת החדשה החל ממועד חתימת הסכם היסוד ועד למועד חתימת תוספת זו, בצרוף הפירות שנצברו בגינם (ככל שהיו).

(ב) בכפוף לאמור בסעיף 4 לעיל, מדי כל 3 (שלושה) חודשים קלנדאריים החל מחודש אוקטובר 2004, ולא יאוחר מהיום ה- 10 (עשירי) לכל חודש ראשון בכל רבעון כאמור (דהיינו - חודשים אוקטובר, נובמבר, אפריל ויולי בכל שנה קלנדארי) (להלן - "המועד הקובע"), מקפת החדשה תפקיד בחשבון הנאמנות את כל סכומי הכספים המיועדים שנצברו אצלה עד למועד הקובע, בצירוף הפירות שנצברו בגינם (ככל שהיו).

(ג) הפקדת הכספים המיועדים בחשבון הנאמנות, כאמור בסעיפים קטנים (א) ו- (ב) לעיל, תבצע באמצעות העברה בנקאית ממקפת החדשה לחשבון נאמנות, אשר פרטיו ימסרו למקפת החדשה מהסתדרות המעו"ף, מראש ובכתב.

(ד) חשבון הנאמנות ינוהל ידי-נאמן על פי הנחיותיה של הסתדרות המעו"ף. הכספים המיועדים שיופקדו בחשבון הנאמנות בהתאם להוראות תוספת זו, יושקעו, לצורך שמירת ערכם, באפיקי השקעה סולידיים, על פי הנחיותיה של הסתדרות המעו"ף.

(ה) מקפת החדשה לא תישא במיסים ו/או בתשלומי חובה אחרים בקשר עם העברת הכספים המיועדים לחשבון הנאמנות ו/או בקשר לשימושים שיעשו בהם על פי הוראות תוספת זו (אם וככל שיהיו). מקפת החדשה לא תישא בהוצאות הכרוכות בניהול חשבון הנאמנות ו/או בהוצאות הכרוכות בשימושים שיעשו בכספים המיועדים שיופקדו בחשבון הנאמנות על פי הוראות תוספת זו ו/או בכל אחריות ו/או חבות הקשורה בניהול חשבון הנאמנות כאמור בסעיף 2 זה לעיל ו/או בשימוש בכספים המיועדים כאמור בסעיף 3 להלן. בכל מקרה שבו תוטל על מקפת החדשה חבות כאמור בסעיף קטן (ה) זה לעיל, על פי דרישה ו/או החלטה של רשות מוסמכת, אזי בכפוף למשלוח הודעה בכתב להסתדרות המעו"ף של 7 (שבעה) ימים מראש, תהא זכאית מקפת החדשה לניכוי החבות כאמור והוצאות ישירות בגינה מהכספים המיועדים. האמור בסעיף קטן (ה) זה, הינו בנוסף לכל טענה וטענת העומדים (אם עומדים) לרשות מקפת החדשה.

הסתדרות תפקידי
עובדי המינהל והשירותים

3. מבלי לגרוע מהוראות סעיף 2 לעיל, מובהר בזאת, כי הכספים המיועדים שיופקדו ויצברו בחשבון הנאמנות בהתאם להוראות תוספת זו, ישמשו, על פי הנחיות נאמן ו/או גוף ללא מטרות רווח (שאינם הסתדרות המעו"ף) אשר יוקם לצורך ייצוג העמיתים המבוטחים, לביצוע של פעולות ו/או להספקת שירותים, לטובת העמיתים המבוטחים, וזאת בהתאם למפורט בכתב מיום 20.5.2004 של אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר, אשר העתקו מצורף נספח "ב" לתוספת זו, ומהווה חלק בלתי נפרד הימנה.

7.1
פ.י.?

4

מובהר בזאת, כי מבלי לגרוע ו/או לפגוע בהתחייבויות ו/או בזכויות הצדדים על פי הסכם הייסוד וההסכמים המאוחרים שנחתמו ביניהם בקשר אליו, אין באמור בתוספת זו, כדי לשנות, לתקן ו/או לעדכן את זכויות ו/או התחייבויות הצדדים על פי הסכם הייסוד והסכמים כאמור, בכל הקשור לחובת ניכויים ו/או לעניין שיעור הניכוי של הכספים המיועדים מונוך דמי הניהול הנגבים על ידי מקפת החדשה מתשלומים המועברים אליה בשל העמיתים המבוטחים (להלן – "ניכוי הכספים המיועדים"), ובכלל זה כי אין בתוספת זו כדי להטיל על מקפת החדשה חבות עצמאית ונפרדת רק מכחה של תוספת זו, לביצוע ניכוי הכספים המיועדים כאמור. האמור בסעיף 4 זה לעיל, יחול גם לעניין טענה של מי מהצדדים ככל שתועלה בנוגע להמשך החובה של מקפת החדשה לבצע את ניכוי הכספים המיועדים, במקרה שבו הסתדרות המעו"ף תשנה את בחירת קרן הפנסיה שבה יבוטחו עובדים המיוצגים על ידיה, בהתאם להוראות פרק י' להסכם הקיבוצי, באופן חלקי או מלא, ו/או במקרה של טענה ו/או זכות של הצדדים ככל שתועלה בנוגע לתוקף ו/או ביטול הסכם הייסוד וההסכמים המאוחרים שנחתמו בקשר אליו בין הצדדים.

מוסכם בין הצדדים, כי מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, תוספת זו לא תשמש כראיה ולא יעשה בה שימוש בכל הקשור לאמור בסעיף 4 זה לעיל.

5

כל שינוי, וניקון, או עדכון של תוספת זו לא יהיה לו תוקף אלא אם נעשה בכתב ונחתם על ידי הנציגים המוסמכים של הצדדים.

6

טיוטות ותכתובות שהוחלפו בין הצדדים לתוספת זו, בקשר לחתימת תוספת זו, נועדו לצרכי המשא ומתן בלבד, ולא ישמשו לצורך פרשנותה.

7

בכל מקרה של סונירה בין הוראות תוספת זו לבין הוראות הסכם הייסוד ו/או כל הוראות כל הסכם אחר, מצג, הסכמה, הוולונטיות, או התחייבות קודמים למועד חתימתה של תוספת זו, תגברנה ההוראות המפורטות בונוספת זו.

ולראיה, באו הצדדים על החתום:

מקפת החדשה ניהול קרנות
פנסיה ותגמולים בע"מ

הסתדרות הפקידים, עובדי
המנהל והשרותים

הסתדרות הפקידים
עובדי המנהל והשרותים

10



ת פ י ס ת ח י י מ ס ק פ ת

תאריך: 05.11.2001

לכבוד
ועדת המכרזים
שליד הסתדרות הפקידים
ועד הפועל

הנדון: הבהרות נוספות

בעקבות בקשתכם הריני לפרט כדלקמן:

א. לנושא הקצאת דמי גיהול:

1. מיקפת גיהול קרנות פנסיה ותגמולים בע"מ (להלן - מקפת), תקצה סכום שלא יעלה על 2.5% מתוך דמי הגמולים שיגבו בפועל, וזאת לטובת מגוון נושאים שיוסכם עליהם, בעקבות צירוף עובדי הרשויות, גופי הסמך, ועובדי כ"א, כעמיונים במקפת. החל בתום 3 שנים ממועד תחילת קבלת דמי גמולים עפ"י ההסכם, תקצה מקפת סכום שלא יעלה על 3% מתוך דמי הגמולים שנגבו בפועל באותם תנאים כאמור לעיל ולהלן.
 2. יוקם גוף משותף למקפת ולהסתדרות הפקידים ו/או מי מטעמה שיגדיר במדויק את מגוון השירותים והפעולות שיעשו על ידי מקבלי ההקצאה, לטובת העמיתים המבוטחים (להלן - המנהלת).
 3. אחת לטרקי זמן שיוסכם עליהם תבחן המנהלת את שיעור דמי הגיהול המוקצים וגודלם יותאם על פי מבחנים שיהיו מקובלים על שני הצדדים.
 4. המבחנים יכללו בין היתר: כמות המצטרפים, שיעור דמי הגמולים, שווי התמורה שנעשתה על ידי הגופים מקבלי ההקצאה, ההוצאה הממשית של מקפת בגין גיהול הפרויקט כולו וכיוצא באלה.
- אין ברשימה זו כדי למצות את כל הנושאים הראויים לבדיקה והצדדים יהיו רשאים להעלות כל נושא הראוי והנכון לשינוי של שיעור ההקצאה.

10
7
7
1





ת פ י ס ת ח י י ס מ ק פ ת

5. להסיר ספק - השיעור של 2.5% הנייל כולל עלות רכישת ביטוחים משלימים לעמיתים המבוטחים כפי שיוסכם בין הצדדים.

ב. לנושא יצוג במוסדות הניהול:

מקפת תשתין נציגי העובדים והארגון היציג בדירקטוריון החברה המנהלת בועדונו.

בברכה,

גב' שחר

א.ק.
ד.א.



710

ט

23-MAY-2004 17:58 FROM HAR-ZAHAV, ADVOCATES

TO 5650374

P.02



מדינת ישראל

משרד האוצר - אגף שוק החוץ ביטוח וחיסכון

כונס ביטוח החיסכון
20 במאי 2004
עוד: 7246-2004
תיק: 160

לכבוד
מר זאב טור
חברת חיסכון
מסכת החדשה נילול ישראל, פסיח נתנעולים, מעי
רח' גרופמן 6
ת"ד: 50487
תל אביב 61500

הודעה ובעברית ביטוחים מונק פול החזיקה לטובת עמיתות
בחשד לשיחיתות הטלפנית ולחולל שינוי במסלול

משימות יחידותם במינון את סוגיות העברת קבוצת הכסף שגברו במקמת החודשה נילול לזכות
פסיח נתנעולים בעימי (לחלו) מקמת החודשה נילול, שסקפת החדשה נילול, להעביר לטובת
העמיתים חמבונתים בה לפי הסכם שנחתם בין מקמת החדשה נילול והסוכנות הפדיות
הפדיותם לנו כי סכומי חסוף ואמורים נועדו אד ופקק לשימושם שיחיו לטובת העמיתים
אנו מבקשים לחדגוש כגונבם כי העכנות סכומי חסוף ואמורים לא זכילה להקשות נדרד שאינה
עולה כקנה אחד עם החסוים החולים לענין זה ובפרט חוזר מנסיה 2003 שענינו מתן חשבות
למעשוקים ולנציגי עובדים משכר יש לעתקם ולתודא בהסמכים ואמורים אכן ישמשו במלואם
לטובת אותם עמיתים להבטיח כי יקוימו החוראות האמורות וזכר דברך על אכפון

Handwritten notes and signatures on the left side of the page.

מבכר רב
יד פתח

סגן בכיר למחנה על שני החוץ ביטוח וחיסכון

העתק
ע"ד נא לריוור - הלשכה המשפטית, משרד האוצר

02-6694422 מסקן 02-5117111 טל 1100 ת.ד. 91036



משרד המשפטים

מסמך זה הינו העתק שנסרק בשלמותו ביום ובשעה המצוינים,
בסריקה ממוחשבת מהימנה מהמסמך המצוי בתיק,
בהתאם לנוהל הבדיקות במשרד המשפטים.
על החתום

משרד המשפטים (חתימה מוסדית).